



PENERIMAAN MANAGER UMUM KOPERASI DAN MANAGER UNIT TABUR PUJA DESA MANDIRI LESTARI

1. Manager Umum

1.1 Job Requirement / kualifikasi yang dibutuhkan :

- Pendidikan minimal S1 semua jurusan, diutamakan Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi
- Diutamakan berpengalaman sebagai anggota tim pendamping yang bekerja sama dengan Yayasan Damandiri untuk Program Desa Mandiri Lestari.
- Mendapat penilaian baik dari hasil evaluasi kinerja oleh Yayasan Damandiri.
- Bersedia menjadi karyawan Koperasi / KUD DML.
- Memiliki jiwa kepemimpinan dan wirausaha.
- Mampu menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan.
- Menyukai pekerjaan lapangan.
- Mampu memahami dan menganalisa laporan keuangan.
- Memiliki minimal SIM C.
- Mampu mengoperasikan komputer, minimal Microsoft Office.
- Memiliki kemampuan komunikasi dan interpersonal yang baik.
- Mampu bekerja dalam tim.
- Diutamakan yang berdomisili di wilayah Kecamatan DML.

1.2 Job Description/ Uraian Tugas:

- Memberikan masukan dan dukungan teknis dalam perencanaan program DML mulai dari mengidentifikasi permasalahan sampai kepada kemungkinan pemecahan masalahnya.
- Memberikan dukungan untuk menginisiasi *start-up* program DML.
- Melakukan advokasi kepada pemangku kepentingan (Bupati, OPD terkait, Camat dan Kepala Desa/Lurah)
- Menggerakkan dan mendorong terlaksananya setiap kegiatan program DML.

- Memberikan dukungan berupa pendampingan teknis pelaksanaan kegiatan program dan atau mencari sumber-sumber dukungan teknis pelaksanaan program DML.
- Memantau pelaksanaan kegiatan program DML dari waktu ke waktu.
- Menyiapkan laporan secara berkala kepada Yayasan Damandiri tentang perkembangan pelaksanaan program DML.
- Melakukan telaah terhadap pencapaian program serta memberikan masukan untuk penyesuaian dan penyempurnaan program DML.
- Bertanggung jawab terhadap operasional pelaksanaan Program DML kepada Pengurus Koperasi.

2. Manajer Unit Simpan Pinjam Tabur Puja

2.1 Job Requirement / kualifikasi yang dibutuhkan :

- Pendidikan minimal D3 semua jurusan, diutamakan Manajemen dan Akuntansi
- Pengalaman minimal : 2 (dua) tahun di bidang keuangan Mikro
- Memiliki jiwa kepemimpinan.
- Mampu menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan.
- Menyukai pekerjaan lapangan.
- Mampu memahami dan menganalisa laporan keuangan sederhana.
- Memiliki sepeda motor dan SIM C.
- Mampu mengoperasikan komputer, Microsoft Excel dan Word.
- Memiliki kemampuan komunikasi dan interpersonal yang baik.

2.1 Job Description/ Uraian Tugas:

2.1.1 Fungsi

- Menerima dan melaksanakan tugas dan wewenang yang dilimpahkan oleh Pengurus Koperasi
- Memimpin dan mengelola kegiatan Unit Simpan Pinjam (USP) Tabur Puja
- Bertanggungjawab terhadap Pengurus Koperasi

2.1.2 Membawahi

- Supervisor Lapangan
- Staf Central Fund

2.1.3 Bertanggung jawab kepada Pengurus Koperasi

2.2.4 Tugas Tugas Pokok.

- Mengelola dan mengembangkan kegiatan Simpan Pinjam Tabur Puja Koperasi.

- Melaksanakan pengembangan Kelompok-Kelompok baru dan pembukaan cabang-cabang dengan menggunakan likuiditas yang berasal dari penerimaan pinjaman modal dan pinjaman khusus atau dari sumber-sumber lainnya.
- Memperkenalkan sistem akuntansi yang sesuai dengan kebutuhan Kelompok serta menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan kepada Kelompok peserta.
- Mengawasi kelayakan kegiatan Usaha Simpan Pinjam di tingkat Koperasi maupun Kelompok peserta dalam hal antara lain : seperti likuiditas, solvabilitas dan rentabilitas.
- Menyusun program kerja, anggaran pendapatan dan biaya Unit Simpan Pinjam Koperasi dan Tabur Puja.
- Melakukan pengembangan dan pembinaan terhadap Kelompok-Kelompok Peserta.
- Melakukan pelatihan dan serta evaluasi kepada Supervisor Lapangan Tabur Puja sesuai dengan kebutuhan.
- Menyenggarakan Rapat Koordinasi dengan Supervisor Lapangan dan Pengurus Kelompok.
- Menghadiri rapat-rapat Kelompok.
- Melakukan tugas-tugas lain dari Pengurus Koperasi.

